



HJEMMEVÆRNS
KOMMANDOEN



HJV HJK-PD U

01.05.05

2018/002074 - 130380

2018-08-10

(Bedes anført ved henvendelser)

Til
Se fordelingsliste

Emne:

Iværksættelsesdirektiv for implementering af specialister i Hjemmeværnet samt nye menigdistinktioner.

Ref.:

Hjemmeværnskommandoens skrivelse 2017/004559 – 49841 af 11. juli 2017.

Bilag:

1. Funktioner, der ændres til specialister.
2. Nye specialistdistinktioner og kompetenceafmærkning.
3. Forvaltningsmæssige forhold i forbindelse med indførelse af specialister.

1. INDLEDNING

Hjemmeværnskommandoen iværksætter hermed som varslet i ref. implementering af specialister i Hjemmeværnet. Samtidig indføres nye distinktioner til menige, der har gennemført den lovpligtige uddannelse.

Indførelsen af specialister i Hjemmeværnet har to overordnede formål. For det første vil de frivillige ikke skulle anvende tid og ressourcer på føreruddannelse, som ikke er et ubetinget krav for funktionen. Som en konsekvens heraf vil der desuden kunne gennemføres effektiviseringer på uddannelsesområdet som beskrevet i Hjemmeværnets omstilling og udvikling i det forrige forlig. For det andet er der konstateret et behov for at reducere antallet af stillingsbetegnelser, ligesom der er behov for at ensrette stillingsindholdet.

Indførelse af hjemmeværnsspecialister forenkler i praksis adgangen til at kunne bestride visse funktioner, hvor der hidtil har været krav om føreruddannelse. Der gennemføres, ud over den faglige uddannelse, et nødvendigt ledelsesmodul og ikke som tidligere en komplet føreruddannelse. Samtidigt opnås en længere nyttiggørelse af de gennemførte funktionsuddannelser, idet specialistgraden ikke er aldersbetinget. Den frivillige kan således beholde specialistgrad og funktion, også efter den pågældende er fyldt 62 år – eller eventuelt er blevet forlænget til 65 år.

Specialistdistinktionerne og de nye menigdistinktion er udarbejdet efter anbefaling fra Rigsheraldikeren. Distinktionerne anvendes kun i regi af tjenesten i Hjemmeværnet. Ved (midlertidig) ansættelse, udsendelse eller lignende skal Forsvarets distinktioner anvendes.

2. SPECIALISTER

Specialistdistinktionen er på menigt niveau og skal suppleres med en kompetenceafmærkning. Oversigt over funktioner, der ændres, fremgår af bilag 1, mens de tilhørende distinktioner fremgår af bilag 2. For at kunne skelne mellem stillinger som specialist 1 og specialist 2 i DeMars, er der tilføjet henholdsvis et 1 tal og et 2 tal efter hver stilling. I alt er der ca. 2000 stillinger i den nuværende struktur, der ændres fra en førerfunktion til en specialist. Af disse har ca. 500 den til stillingen hørende grad eller en højere grad. Ca. 800 har ikke den tilhørende grad. Af disse er en del uddannet, men frataget graden på grund af alder, mens de øvrige i denne gruppe vurderes at være under uddannelse. Ca. 700 stillinger er ubesatte.

Der gøres opmærksom på, at indførelse af en rekrutteringsspecialist ikke er udtryk for en nedlæggelse af kontaktofficeren til fordel for rekrutteringsspecialisten. Der vil stadig være to stillinger i hver underafdeling. De to rekrutteringsspecialister skal overordnet løse summen af de tidligere opgaver, men med et øget fokus på rekruttering.

2.1. Overgangsperiode.

Indførelse af specialister og nye menigdistinktioner gennemføres over en treårig overgangsperiode fra den 1. september 2018 til den 31. august 2021. Ved overgangsperiodens afslutning skal stillingerne være bemandede med specialister, og det vil ikke længere være muligt at stå i en specialiststilling som befalingsmand eller officer.

I overgangsperioden er det muligt at beholde sin hidtidige grad (befalingsmand eller officer) og varetage en specialiststilling. Beholdes den hidtidige grad i overgangsperioder giver det ikke tilladelse til samtidig at bære kompetenceafmærkning, idet kompetenceafmærkningen er en del af specialistdistinktionen.

Vil den frivillige, som i dag bestrider en stilling, der ændres til specialiststilling, beholde den tidligere opnåede grad, ved overgangsperiodens afslutning, skal den frivillige i stedet søges en ledig førerfunktion.

2.2. Distinktioner og kompetenceafmærkning.

Specialistdistinktionerne og tilhørende kompetenceafmærkning samt nye menigdistinktioner udleveres kun til uniformssystem M/11 (MTS). Behovet og mulighederne for udlevering til anvendelse på Garnisonsuniform M/69, Stationsuniform M/72 hhv. Stationsuniform M/71 og Tjenesteuniform M/97 undersøges fortsat.

Kompetenceafmærkningen bæres på venstre overarm over underafdelingsmærket.

I forbindelse med overgangsperioden fastlægges følgende:

- Udlevering af distinktioner aftales lokalt direkte med udleverende depot ved Forsvarets Forsyning, Depot og Distribution.
- En initialtildeling¹ af kompetenceafmærkning tilgår hver myndighed inden 1. september 2018.
- Myndigheden sikrer herefter, at udlevering af de nye gradstegn og tilhørende kompetencemærker gennemføres ved en passende lejlighed.

2.3. Føringskapacitet.

I forbindelse med indførelsen af specialistfunktioner, er føringskapaciteten i Hjemmeværnets underafdelinger til nærsikring og nærforsvar blevet vurderet. Vurderingen er baseret på nuværende opgaver og opstillingsgrundlag og under forudsætning af, at underafdelingerne holder forsyningspunkt og kommandostation samlet på én lokalitet. Der indføres på baggrund heraf en ny gruppeførerfunktion, på sergentniveau, i Hærhjemmeværnets kommandodelinger i kommandoelementet. Gruppeførerfunktionen skal sammen med signalbefalingsmanden² støtte delingsføreren i føringen af kommandodelingen. I Marinehjemmeværnet og i Flyverhjemmeværnet ses førervirket i Kommandodelingen/-divisionen indtil videre gennemført uden oprettelse af yderligere stillinger.

Eventuelle behov for yderligere justeringer af de føringsmæssige kapaciteter i Hjemmeværnets underafdelinger behandles desuden i forbindelse med implementering af forsvarsforlig 2018-2023 og øvrige udviklingsinitiativer i Arbejdsgruppe Opstillingsgrundlag.

2.4. Kompetenceafklaring og uddannelse.

Frivillige, der varetager en kommende specialistfunktion, skal kompetenceafklares, så personel med den krævede funktions- og ledelsesuddannelse identificeres. Det betyder, at hvis stillingsindehaveren ikke har de krævede uddannelser, skal den pågældende gennemføre de manglende uddannelser inden udløbet af overgangsperioden. Først når kompetencekravet til den enkelte stilling er opnået, kan den den fri-

¹ Det tildelte antal er opgjort på baggrund af antal besatte stillinger. Antallet er justeret med et fradrag begrundet dels i en forventning om, at et antal uddannede befalingsmænd ønsker at beholde graden i overgangsperioden, dels at kun en del af dem, der ikke har graden, skal uddannes.

² Benævnelse af funktionen ændres fra næstkommanderende/signalbefalingsmand til signalbefalingsmand.

villige afmærkes som specialist og med tilhørende kompetenceafmærkning. Tilsvarende er gældende for frivillige, der ønskes overført til en anden førerfunktion.

Kompetenceafklaringen gennemføres af de enkelte myndigheder i koordination med Hjemmeværnsskolen.

Specialistuddannelserne udbydes af Hjemmeværnsskolen, der har udarbejdet opdaterede uddannelsesbeskrivelser og uddannelsesveje. Samtidig vil dele af administrationsuddannelsen være tilgængelig som E-learning. På dele af specialistuddannelserne er der integreret et ledelsesmodul, der skal sikre, at funktionsindehaveren kan gennemføre den faglige ledelse (men ikke føring) på det specifikke faglige område.

Yderligere detaljer vedrørende forvaltningsmæssige forhold fremgår af bilag 3.

2.5. Øvrige justeringer og tidsplan.

Sideløbende med implementeringen gennemfører Hjemmeværnskommandoen udarbejdelse af funktionsbeskrivelser for berørte stillinger.

Herudover gennemfører Hjemmeværnskommandoen en opdatering af Hjemmeværnsbestemmelse 400-100 (Forvaltning af frivilligt personel), primært vedrørende punkterne om tillægelse af grad, gradsændring og skift til anden stilling samt en opdatering af øvrige Hjemmeværnsbestemmelser i relevant omfang.

Som en del af opdateringen vil de nuværende muligheder i Hjemmeværnsbestemmelse 400-100, pkt. 5.6. for at kunne tillægge en grad, der er umiddelbart lavere end den til funktionen hørende, men max én grad højere end den grad, den pågældende har uddannelse til, udgå. Fremadrettet vil der først kunne tillægges grad, når de formelle uddannelseskrav er opfyldt (eller i form af en kompetenceafklaring og efterfølgende meritring). Denne justering vil være gældende fra modtagelsen af nærværende direktiv, idet allerede indgåede uddannelsesaftaler ikke ændres. Ved overgangsperiodens udløb den 31. august 2021 skal der således være sammenhæng mellem grad og uddannelse generelt.

Samlet tidsplan.

- | | |
|--------------------------|---|
| Før 1. september 2018: | <ul style="list-style-type: none">• Hjemmeværnsskolen har opdateret uddannelsesbeskrivelser og uddannelsesveje samt uddannelsesdatabasen. |
| Efter 1. september 2018: | <ul style="list-style-type: none">• Opstillingsgrundlag ændret på www.hjv.dk og struktur klar i DeMars.• Myndighederne flytter personallet til nye specialiststillinger. |
| 30. november 2018: | <ul style="list-style-type: none">• Afgrænsning af omlagte stillinger.• Funktionsbeskrivelser klar. |
| 1. december 2018: | <ul style="list-style-type: none">• Seneste tidspunkt for organisatorisk skift til specialiststillinger. |
| Senest 31. august 2021: | <ul style="list-style-type: none">• Personallets grad justeret i forhold til specialiststilling. |

3. NYE MENIGDISTINKTIONER

Samtidig med indførelse af specialistdistinktionerne indføres en ny menigdistinktion i de tre værnsgrene. Distinktionen udleveres og anlægges, når den lovpligtige uddannelse er gennemført/bestået, eller hvis den frivillige har gennemført en værnsideuddannelse forud for medlemskab i Hjemmeværnet.

Når overgangsperioden iværksættes, skal den nuværende afmærkning af frivillige menige i Marinehjemmeværnet og Flyverhjemmeværnet (som i dag udleveres ved ikklædning) ikke længere udleveres. Den kan, i overgangsperioden, bæres af de frivillige, som allerede har den udleveret.

Ved overgangsperiodens afslutning skal tidligere udleveret afmærkning til frivillige menige i Marinehjemmeværnet og Flyverhjemmeværnet være erstattet af den nye meniggrad.

4. ØVRIGE FORHOLD.

Hjemmeværnskommandoen vil i dialog med myndighederne primo 2020 gennemføre en foreløbig evaluering af implementering af specialistdistinktioner og nye menigdistinktioner med henblik på at identificere evt. behov for justeringer.

Hjemmeværnskommandoens kontaktperson er major Susanne Bredo (HJK-OPU-VHV1). Ved specifikke strukturelle spørgsmål kan major Finn Matzen (HJK-PLA-SNE1) kontaktes.

Med venlig hilsen

JØRN CHRISTENSEN
oberst
Chef for Planlægningsdivisionen

Fordelingsliste:

Til

Landsdelsregion Vest

Landsdelsregion Øst

Marinehjemmeværnet

Flyverhjemmeværnet

Hjemmeværnsskolen

Eft.:

Hjemmeværnsdistrikterne

Formandskabet i Hjemmeværnets landsråd.

Intern fordeling:

HJK-CHV; HJK-DKH; HJK-STCH; HJK-CHPD; HJK-CHKD; HJK-CHRD; HJK-CHCSI;

HJK-CHPLA; HJK-CHOPU; HJK-CHLOG; HJK-PLA-SNE1; HJK-OPU-VHV1